

DCMニコット株式会社

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社は、「DCM ホールディングス 人権方針」に則り、求職者等一人ひとりの人格と尊厳を尊重するとともに、セクシュアルハラスメントその他のあらゆるハラスメントを許さず、多様な人材が安心して就職活動を行える環境づくりと、公正かつ誠実な採用活動に取り組みます。

採用活動における基本方針

- 求職者等の人権と多様性を尊重し、適性・能力に基づく公正な採用選考を行います。
- 採用活動におけるあらゆるハラスメントを禁止し、求職者等が安心して採用選考、インターンシップその他の採用活動に参加できる環境を提供します。
- 採用活動に関わる役員・従業員に対し、本方針の周知・啓発を行い、ハラスメントを防止します。

相談窓口とプライバシーの保護

当社の採用活動において、ハラスメントその他の不適切な言動に関するご相談・ご申告がございましたら、以下の窓口までご連絡ください。相談者のプライバシーに配慮するとともに、ご相談・ご申告を行ったことを理由として、採用選考上不利益な取り扱いを行うことはありません。

相談窓口

お問い合わせ⇒DCMについて

⇒種別「DCMグループご利用のお客様」⇒「採用活動におけるハラスメント相談窓口」

問い合わせフォーム <https://www.dcm-hc.co.jp/contact/>